

Fagforeningsvedtægter FOA Storstrøm

jf. beslutninger på Generalforsamling 27. november 2024

For valg/udpegning, henvises der også til Fusionsgrundlag FOA Sydsjælland og FOA Lolland 2022, og den besluttede overgangsordning her.

§ 1 Organisationens navn og hjemsted

Stk.1

FOA Storstrøm dækker kommunerne Faxe, Lolland, Næstved og Vordingborg kommuner og dele af Region Sjælland, med tilhørende arbejdspladser indenfor FOA's faglige område.

Fagforeningen er medlem af FOA, og dermed omfattet af forbundets love.

§ 2 Formål

Stk.1

- At organisere offentligt ansatte inden for FOAs faglige område samt private ansatte med tilsvarende eller lignende arbejds- og servicefunktioner.
- At virke for medlemmernes fælles interesser.
- At påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, kulturelt og internationalt, herunder fremme ligestillingen til gavn for medlemmerne.
- At fremme medlemmernes uddannelsesmæssige baggrund.
- At medvirke til sunde og trygge arbejdspladser, herunder et bedre arbejdsmiljø.
- At forbedre medlemmernes løn-, pensions- og ansættelsesforhold.
- At yde hjælp, støtte og service til det enkelte medlem.
- At yde hjælp til, at fagforeningens tillidsvalgte bliver uddannet, samt yde den fornødne hjælp til udførelse af deres hverv.

Stk.2

Det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør organisationen dynamisk og demokratisk, og som er med til at fremme og værne om fælles interesser. Det er samtidig fællesskabet og en række fælles værdier, der giver organisationen samlet kollektiv styrke.

Stk. 3

Fagforeningens kerneopgave er at:

- være en politisk og organiserende aktør i Faxe, Lolland, Næstved og Vordingborg kommuner. Medlemmerne skal opleve, at fagforeningen taler deres sag, skaber resultater og forbedrer deres vilkår.
- at yde en kompetent faglig service og sagsbehandling og nå resultater for alle medlemmer og faggrupper - i samarbejde med andre fagforeninger og forbundet

- at etablere faglige fællesskaber for medlemmer – i samspil med andre fagforeninger og forbundet.

§ 3 Demokrati

Stk. 1

Målet er det fælles faglige demokrati – og dermed medlemmets indflydelse – som skal være så direkte som muligt overalt i organisationen. Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget og informeret samt være medbestemmende om egne forhold. Beslutninger, som har direkte indflydelse på dagligdagen, afgøres så vidt muligt af medlemmet selv under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab. Medlemsrettighederne udgør en central del af det forpligtende fællesskab, som tillidsvalgte, fagforeninger og Forbund udgør.

Stk. 2

Alle medlemmer skal gives mulighed for at øve indflydelse og deltage direkte eller indirekte i kollektive processer, beslutninger og valg i FOA. Medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling, og ret til indflydelse på de forhold, de aftaler og den overenskomst der vedrører arbejdslivet.

§ 4 Medlemskab

Stk. 1

Medlemskab opnås ved skriftlig eller digital indmeldelse, af alle der er beskæftiget eller er under uddannelse inden for Forbundets faglige område, og som samtidig er beskæftiget inden for fagforeningens organisationsområde i Faxe, Lolland, Næstved, og Vordingborg kommuner samt Region Sjælland og som ikke er i restance til FOA eller anden faglig organisation.

Stk. 2

Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret, indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension.

Stk. 3

Ved overflytning mellem Forbund eller fagforening på grund af stillingsskift m.v. foretages dette på begæring af medlemmet, fra den måneds udgang hvori begæringen er modtaget. Ved overflytning gælder de almindelige regler for kontingentrestance.

Stk. 4

Opsigelse af medlemskab kan kun finde sted ved skriftlig meddelelse til fagforeningen, med mindst en måneds varsel til udgangen af en måned. Medlemmet skal indbetale medlemskontingent til udtrædelsesdatoen.

Stk. 5

Udmeldelse kan ikke finde sted under lovligt varslet konflikt.

Stk. 6

Et medlem kan kun ekskluderes af fagforeningens øverste myndighed (*dvs. generalforsamlingen*). En eksklusion kan kun af medlemmet indbringes for forbundets hovedbestyrelse til endelig afgørelse.

En eksklusion foretaget af fagforeningens generalforsamling skal godkendes af hovedbestyrelsen. Ekskluderede medlemmer fortaber deres medlemsrettigheder.

§ 5 Kontingent

Stk. 1

Kontingentet til FOA består af et centralt fastsat forbundskontingent, et fagforeningskontingent og et kontingent til A-kassen, hvis det faglige medlem også er medlem af A-kassen- Kontingentet til fagforeningen fastsættes af den ordinære generalforsamling. Kontingentet pristalsreguleres hvert år pr. 1. januar, i henhold til nettoprisindekset. Fagforeningsbestyrelsen kan suspendere bestemmelsen vedr. at det lokalt fastsatte kontingent pristalsreguleres, således at der ikke foretages en regulering.

Stigninger til forbund og A-kasse, reguleres i henhold til hovedbestyrelsens beslutninger.

Stk. 2

Medlemskontingentet betales månedsvis forud, senest den 5. i måneden. Restancer medfører slettelse i overensstemmelse med de i arbejdsløshedsloven fastsatte bestemmelser.

Stk. 3

Medlemmerne hæfter kun for fagforeningens forpligtelse med kontingentet.

Stk. 4

Medlemmer har pligt til at anmelde adresseændring samt ændring af arbejdssted.

§ 6 Generalforsamling

Stk. 1

Generalforsamlingen er fagforeningens øverste myndighed, og dens beslutninger er bindende for medlemmerne.

Stk. 2

Generalforsamling afholdes hvert 2. år, i 4. kvartal, i lige årstal. Generalforsamlingen er beslutningsdygtig, uanset de fremmødtes antal.

Stk. 3

Varsling sker mindst 3 uger forud, ved opslag på sociale medier, aviser og / eller skriftlig indkaldelse, med angivelse af dagsorden. Det skal af dagsorden klart fremgå hvilke poster der er på valg.

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, herunder forslag til personvalg, skal være fagforeningen i hænde senest 2 uger før generalforsamlingens afholdelse.

Stk. 4

Generalforsamlingens dagsorden skal minimum indeholde:

- Godkendelse af forretningsorden
- Godkendelse af dagsorden
- Valg af dirigent
- Valg af stemmeudvalg
- Beretning
- Regnskab Budget
- Indkomne forslag
- Valg
- Eventuelt

Stk. 5

Generalforsamlingen godkender, efter indstilling fra fagforeningsbestyrelsen, løn- og ansættelsesvilkår for de valgte lønnede i fagforeningen.

Stk. 6

Ved afgang i utide på grund af sygdom eller manglende genvalg til politisk ledelse, udbetales fratrædelsesgodtgørelse svarende til:

- 1 månedsløn efter op til 2 års valgperiode
- 2 måneders løn efter op til 3 års valgperiode
- 3 måneders løn efter op til 5 års valgperiode
- 4 måneders løn efter op til 6 års valgperiode
- 5 måneders løn efter op til 7 års valgperiode
- 6 måneders løn efter længere valgperiode

Ved valgperiode i mindst 12 år eller 17 år, modtages henholdsvis 1 eller 3 måneders godtgørelse, som udbetales sammen med den sidste løn.

Ved død udbetales godtgørelse svarende til 3 måneders løn til de efterladte.

Ved efterfølgende ansættelse i FOA Storstrøm bortfalder ovenstående.

Stk.7.

Såfremt valgte i politisk ledelse afgår i utide på grund af sygdom eller manglende genvalg, ikke har aftale om tilbagevenden til tidligere beskæftigelse, medtages tidligere relevant anciennitet indenfor FOAs arbejdsområde.

Note: der henvises til sammenlægningsgrundlagets bestemmelse vedr. Politisk struktur herunder overgangsordning, hvoraf det fremgår hvornår der gennemføres valg. Det er i øvrigt intentionen med

overgangsordningen at fagforeningsbestyrelsen og sektorbestyrelser fastlægger rammerne og dermed forslag til sammensætning af bestyrelsen på den først kommende ordinære generalforsamling i fagforeningen / sektorer.

§ 7. Afstemninger

Stk. 1

Til vedtægtsændringer fordres tilslutning fra mindst 2/3 af de afgivne gyldige stemmer.

Stk. 2

Formand, næstformand og de fagligt ansvarlige for sektorområderne vælges med simpelt flertal.

Stk. 3

Skriftlig afstemning finder sted, når 5 % af de fremmødte på generalforsamlingen stiller krav herom.

Stk. 4

Skriftlig afstemning finder altid sted, hvor flere end en kandidat er stillet i forslag til samme tillidspost. Afstemning finder ikke sted, når kun én kandidat er bragt i forslag.

§ 8. Ekstraordinær generalforsamling

Stk. 1

Ekstraordinær generalforsamling kan til enhver tid indkaldes, når et flertal af bestyrelsen finder det nødvendigt, eller når mindst 1/10 skriftligt fremsætter krav herom, med angivelse af ordfører og hvad der ønskes behandlet.

En af forslagsstillerne er pligtig til at møde frem og redegøre for årsagen til indkaldelsen. Kun de emner, der er opført på dagsordenen kan behandles.

Stk. 2

Ekstraordinær generalforsamling kan indkaldes med en uges varsel og skal være afholdt senest 3 uger efter begæringen er fremsat.

§ 9 Fagforeningens politiske ledelse

Stk. 1

Til at lede fagforeningen vælges formand og næstformand, der vælges på og af generalforsamlingen.

Formandskabet varetager den politiske ledelse sammen med fagligt ansvarlige for sektorområderne, én fra hvert sektorområde. De tre fagligt ansvarlige for sektorområderne vælges også på og af generalforsamlingen.

Den politiske ledergruppe skal fx:

- sørge for at politiske beslutninger og strategier, som bestyrelsen har prioriteret, omsættes til konkret handling
- understøtte processer i medlemsdemokratiet, både de formelle (fx indsamling af krav før overenskomstforhandlinger) og de mere uformelle (fx faglige stormøder og åbne medlemsmøder).

Stk. 2

Formandskabet varetager ansvaret for drift- og personaleledelse med afsæt i bestyrelsens overordnede strategiske retningslinjer for, hvordan fagforeningen løser sin kerneopgave.

Stk. 3

De fagligt ansvarlige for sektorerne har et særligt ansvar for arbejdet med at fremme fag, faglighed og uddannelse for henholdsvis:

- faggrupper fra serviceområdet
- faggrupper fra det pædagogiske område
- faggrupper fra social- og sundhedsområdet.

Samtidigt har de fagligt ansvarlige for sektorområderne til opgave at samarbejde om opgaver, der går på tværs af sektorområderne fx som følge af flerfaglige arbejdsfællesskaber på medlemmernes arbejdspladser.

Stk. 4

For at være valgbar som faglig ansvarsperson for en sektor, skal man komme fra en faggruppe fra denne sektor.

§ 10. Fagforeningens bestyrelse:

Stk. 1.

Generalforsamlingen vælger fagforeningens bestyrelse. Bestyrelsen er fagforeningens øverste politiske ledelse mellem generalforsamlingerne.

Den samlede bestyrelse er ansvarlig for, at fagforeningen løser sin kerneopgave. Derfor skal bestyrelsen fx:

- fastlægge den strategiske retning under hensyntagen til FOAs kongresmål og sektorernes målprogrammer
- sikre den demokratiske indflydelse overfor medlemmerne
- overvåge medlemsudvikling og økonomi.

Stk. 2

Generalforsamlingen vælger skiftevis for 2 år medlemmer til bestyrelsen og suppleanter herfor.

Stk. 3

Udover politisk ledelse består bestyrelsen af 12 medlemmer. Der stræbes efter den bredest mulige sammensætning af kommunalt, regionalt, statsligt og privatansatte medlemmer. Der sigtes også efter en bred 'geografisk repræsentation' fra hele det område, som FOA Storstrøm dækker.

9 af de 12 medlemmer (udover den politiske ledelse) vælges ud fra følgende fordeling:

- 3 fra serviceområdet.
- 3 fra det pædagogiske område.
- 3 fra social- og sundhedsområdet.

Stk. 4

Bestyrelsen har frihed til at konstituere sig efter generalforsamlingen. For eksempel med suppleanter/sparringspartnere for de tre medlemmer, der er fagligt ansvarlige for et sektorområde.

Stk. 5

I tilfælde af, at de ovennævnte poster fra hver sektor ikke besættes ud fra den ønskede fordeling, kan bestyrelsen vælge at indsupplere i generalforsamlingsperioden.

Indsuppleringen skal ske således, at den fastholder repræsentationen for de tre sektorområder.

Note til: der henvises til sammenlægningsgrundlagets bestemmelse vedr. Politisk struktur herunder overgangsordning, hvoraf det fremgår hvornår der gennemføres valg. Det er i øvrigt intentionen med overgangsordningen at fagforeningsbestyrelsen og sektorbestyrelser fastlægger rammerne og dermed forslag til sammensætning af bestyrelsen på den først kommende ordinære generalforsamling i fagforeningen / sektorer.

§ 11 Bestyrelsens virksomhed

Stk. 1

Bestyrelsen er til enhver tid ansvarlig for fagforeningens økonomi.

Stk. 2

Tegningsretten tilkommer formand og næstformand. Desuden kan formandskabet godkende medarbejdere med prokura.

Ved økonomiske dispositioner over kr. 10.000 kræves underskrift af 2 i forening.

Ved økonomiske dispositioner på 40.000 kr. eller derover, som ikke er budgetteret eller overskrider budgettet så det får konsekvenser for andre poster, er det et anliggende for bestyrelsen.

Stk. 3

Stillingsmandsgodtgørelse samt honorarer for hverv, som valgte modtager, og som man er udpeget til af FOA, skal tilfalde fagforeningens kasse.

Stk. 4

Kritiske revisorer skal foretage en kritisk gennemgang af regnskabs- og bilagsmaterialet. Herudover revideres fagforeningens regnskab af statsautoriseret revisor.

§ 12 Faglige stormøder

Stk. 1

Hvert år afholdes der 4 faglige stormøder for tillidsvalgte, faglige ildsjæle og andre medlemmer med særlig interesse i fag, faglighed og uddannelse. Elever kan også deltage.

Stk. 2

Formålet med de faglige stormøder er at:

- tilbyde et åbent arrangement, hvor tillidsvalgte og medlemmer får oplæg om faglige emner.
- vise eksempler på, den faglige service FOA kan yde, fordi vi er eksperter i deres fag, faglighed og uddannelse.
- danne faglige netværk for medlemmerne på tværs af arbejdspladser og kommuner – også om samarbejdet med andre fagforeninger.

Derudover skal de faglige stormøder også give medlemmerne mulighed for at følge med i - og komme med input til faglighedsarbejdet.

Stk. 3

De faglige stormøder tilrettelægges af de fagligt ansvarlige for sektorområderne i samspil med de medlemmer i bestyrelsen, der er valgt til at repræsentere faglighedsarbejdet for et sektorområde.

Stk. 4

Økonomien til stormøderne fastlægges i bestyrelsen.

Note: der henvises til sammenlægningsgrundlagets bestemmelse vedr. Politisk struktur herunder overgangsordning, hvoraf det fremgår hvornår der gennemføres valg. Det er i øvrigt intentionen med overgangsordningen at fagforeningsbestyrelsen og sektorbestyrelser fastlægger rammerne og dermed forslag til sammensætning af bestyrelsen på den først kommende ordinære generalforsamling i fagforeningen / sektorer.

§ 14. Klubber

Stk. 1

Under fagforeningen kan dannes klubber. Klubberne fastlægger selv vedtægter og arbejdsform. Klubbers vedtægter må ikke være i modstrid med fagforeningens eller forbundets vedtægter.

Stk. 2

Der kan oprettes seniorklub for medlemmer, der udtræder af arbejdsmarkedet, f.eks. på grund af overgang til folkepension, førtidspension og lignende. Efterlønsmodtagere m.fl. kan også optages i klubben.

Stk. 3

Fagforeningsbestyrelsen kan efter konkret ansøgning afsætte økonomi til klubbens arbejde.

§ 15. Kongres

Kongresdelegerede er fagforeningsbestyrelsen. Hvis der er overskydende pladser, fordeles disse blandt tillidsrepræsentanter.

§ 16. Nedlæggelse, sammenlægning eller udmeldelse

Stk. 1.

Fagforeningen kan kun nedlægges, sammenlægges eller ændres, som følge af en generalforsamlings beslutning med to tredjedele af de fremmødte stemmeberettigede på en generalforsamling.

Stk. 2.

Fagforeningen kan melde sig ud af forbundet med et års varsel, såfremt en generalforsamling vedtager dette med to tredjedele af de afgivne stemmer, og dette efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt fagforeningens medlemmer ligeledes med to tredjedele af de afgivne stemmer.

§ 17. Ikrafttræden

Disse vedtægter er vedtaget på den stiftende generalforsamling den 25.april 2022

Ændringsforslag til vedtægterne fra den stiftende generalforsamling 25. april 2022, er blevet godkendt på den ordinære generalforsamling den 27. november 2024, og herefter indarbejdet i vedtægterne, der herefter er de godkendte og gældende.